



Welfare Aziendale



INDICE

- P.01 I SERVIZI PER LE AZIENDE ASSOCIATE CDO
- P.02 WELFARE AZIENDALE, I NUMERI DELLA CRESCITA
- P.03 EVOLUZIONE DEL WELFARE AZIENDALE IN ITALIA
- P.04 BENEFICI DEL WELFARE AZIENDALE
- P.05 SOLUZIONI MODULARI PER I FLEXIBLE BENEFIT
- P.06 SERVIZI WELFARE E RETE DI SPENDIBILITA'
- P.07 DETTAGLIO SERVIZI IN PIATTAFORMA

PELLEGRINI S.p.A

Pellegrini, gruppo Italiano leader nel settore della ristorazione collettiva, fa il suo esordio nel Welfare aziendale nel 1985 con la divisione Buoni Pasto. L'obiettivo del gruppo è quello di seguire anticipare le esigenze delle aziende nel mondo dei **benefit aziendali**.

Anche per questa sfida la società ha perseguito valori etici e sostenibili attraverso un approccio trasparente, dinamico e innovativo.

A seguito del **Buono Pasto** la divisione ha implementato i servizi di **Buono Regalo, Fuel Voucher** e la **Piattaforma di Welfare Aziendale**.

01-I SERVIZI PER LE AZIENDE ASSOCIATE CDO



Buono Pasto

- Sostitutivo di mensa aziendale
- Erogato tramite card digitale con caricamento voucher giornalieri messi a disposizione dei dipendenti
- Esentasse per azienda e lavoratore fino a 8 euro al giorno
- Soluzione spendibile in oltre 80 mila strutture di rete a livello nazionale (alimentari e food)



Buoni regalo

- Strumento di premialità una tantum per i dipendenti
- Voucher digitali inviati mediante mail
- Esentasse per azienda e lavoratore fino a € 258,23 all'anno
- Soluzione multibrand spendibile in oltre 15 mila partner di rete (alimentari, tecnologia, sport, tempo libero etc)



Piattaforma di flexible benefit

- Strumento di erogazione in servizi nell'ambito delle politiche aziendali di benessere e work life balance.
- Piattaforma digitale con possibilità di fruizione trasversale di benefit a rimborso e voucher (istruzione, assistenza, previdenza integrativa, trasporto pubblico, shopping, sport, cultura, tempo libero e benessere).
- Esentasse per azienda e lavoratore in base ai differenti modelli di erogazione.



02-WELFARE AZIENDALE, I NUMERI DELLA CRESCITA

A livello nazionale i dati di diversi osservatori (Assolombarda, AIWA, Ministero del Lavoro etc) segnalano una **crescita del welfare aziendale** a tutti i livelli con i seguenti indicatori medi:

01

Incremento medio del 415% rispetto all'anno 2015 (dati AIWA)

02

8.137 contratti aziendali registrati di cui 4.746 che prevedono conversione in welfare aziendale (Ministero Lavoro)

03

39% dei contratti registrati attivi nell'area industria (Ministero Lavoro)

04

Valore medio dei premi di risultato registrati nel 2022 pari € 1.657,19 (Ministero Lavoro)

05

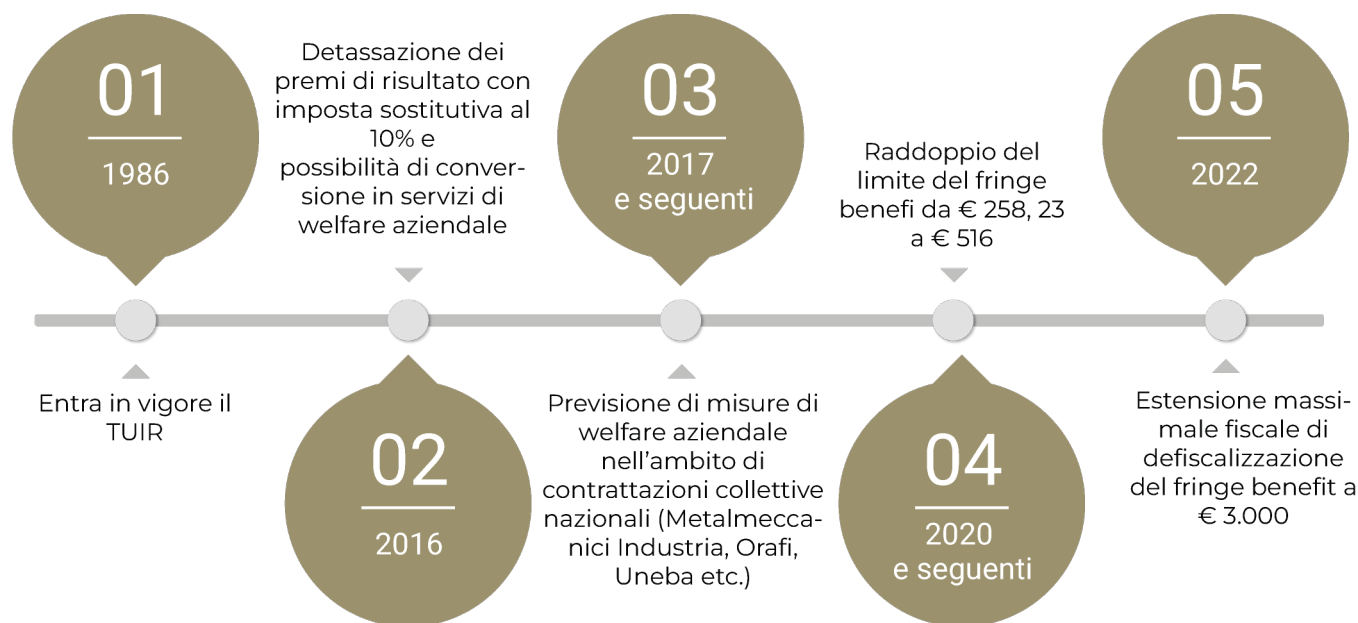
Premio medio welfare aziendale tra € 800 e € 1.000 (Pellegrini)

Trend dei benefit

L'incremento del ruolo del **welfare aziendale** nelle politiche retributive è attestato anche dalla crescita dei servizi. Negli anni il legislatore ha incrementato benefit erogabili in una logica defiscalizzata e decontribuita. La normativa in tema di benefit prevista dal **TUIR** ha registrato un crescendo di misure a sostegno del **welfare aziendale** con un contestuale innalzamento dei massimali di defiscalizzazione.



03-EVOLUZIONE DEL WELFARE AZIENDALE IN ITALIA



In Italia, per l'ampia presenza di piccole e medie imprese, una percentuale maggioritaria dei premi di welfare aziendale viene corrisposta in una logica liberale "on-top", fonte di finanziamento predominante rispetto a erogazioni negoziate o legate a erogazioni obbligatorie da CCNL.

Tipologie di Welfare



04-BENEFICI DEL WELFARE AZIENDALE

Il welfare aziendale si configura come un sistema integrato di soluzioni pensate dall'azienda per venire **incontro alle esigenze dei propri dipendenti e dei loro familiari**.

La politica fiscale di vantaggio proposta dal legislatore ha reso i **flexible benefit fortemente vantaggiosi** per i dipendenti e le aziende che, oltre ad un importante **risparmio fiscale**, attivano strumenti in grado di gratificare, motivare e incentivare anche rispetto alle **buoni prassi aziendali**.

VANTAGGI AZIENDA

- ✓ Erogazioni premiali totalmente defiscalizzate
- ✓ Aumento della produttività e dell'efficienza dei dipendenti
- ✓ Miglioramento del benessere organizzativo
- ✓ Aumento della fidelizzazione
- ✓ Aumento della produttività

VANTAGGI DIPENDENTI

- ✓ Abbattimento del cuneo fiscale
- ✓ Accesso facilitato a servizi di natura sociale
- ✓ Aumento della soddisfazione
- ✓ Risposta a bisogni personali e familiari
- ✓ Aumento del potere di spesa (es. viaggi, cinema, palestre...)

01

Benefit che hanno essenzialmente **natura previdenziale ed assistenziale** (es. piani pensionistici, assistenza sanitaria...)

02

Beni/servizi accessibili da parte del dipendente **anche in ambito extra lavorativo** (es. buoni regalo, buoni pasto)

03

Work life balance elementi che favoriscono un maggior equilibrio tra lavoro e vita personale (es. viaggi, cinema, palestre...)

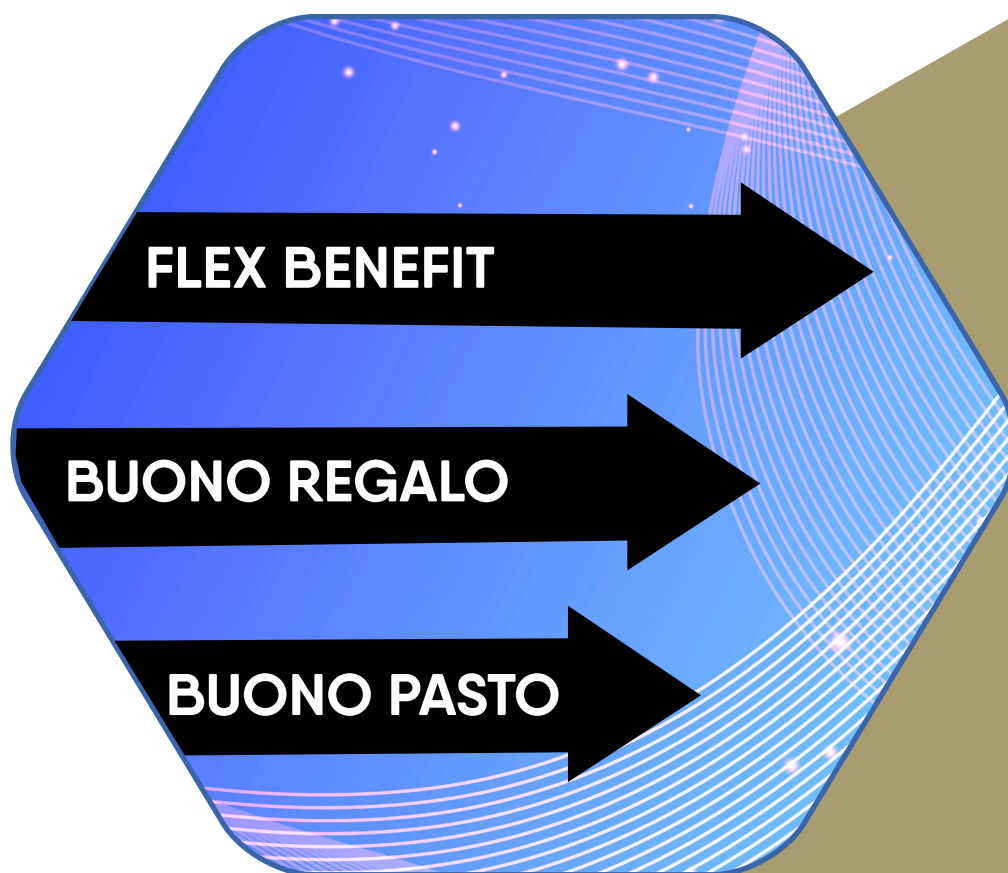


”

Welfare Aziendale

Il **Buono Pasto** rappresenta la prima forma di welfare aziendale previsto nella normativa fiscale per i dipendenti.

Il sistema dei flexible benefit, nel tempo, ha visto l'ingresso di nuovi benefit defiscalizzati: i **Buoni Spesa**, nell'ambito della normativa del fringe benefit, e infine, le soluzioni di **Welfare Aziendale in Piattaforma**.



06-SERVIZI WELFARE E RETE DI SPENDIBILITA'

Servizi a Voucher

BUONO REGALO



Il buono regalo è un voucher **multibrand** spendibile in un circuito di **prestigiosi Marchi, Negozi e Catene Retail** distribuiti su tutto il territorio nazionale con un'offerta merceologica estremamente diversificata o presso prestigiosi shop online.



BUONI PASTO



Pellegrini Card è il servizio che consente di erogare ai dipendenti un voucher sostitutivo del **servizio di mensa aziendale**. Il **Buono Pasto Pellegrini** offre una spendibilità completa e capillare nell'ambito dei principali locali della ristorazione e della **grande distribuzione alimentare**.



Servizi in Piattaforma

PIATTAFORMA DI WELFARE AZIENDALE



La piattaforma di Welfare Pellegrini è la soluzione IT pensata per i dipendenti che intendano fruire di tutti i benefit a rimborso e a voucher che la normativa fiscale consente di attivare nell'ambito delle premialità aziendali. Il circuito di flexible benefit del Gruppo Pellegrini consente alle imprese di riconoscere ai lavoratori crediti spendibili su ambiti differenti che comprendono anche scuola e istruzione, salute, integrazione pensionistica, sport, cultura, benessere e tempo libero.

Alcuni partner dei servizi ad erogazione diretta

Cofanetti Regalo 	Formazione 	Benessere 	Edicola digitale
Sport e fitness 	Viaggi 	Cura della persona 	
Tempo libero e cultura 	Pacchetti sanitari 		

Alcuni partner del buono regalo digitale

Shop online 	Tempo libero, Abbigliamento e accessori 		
Alimentari e grande distribuzione 	Profumerie 		
Petrol 	Elettronica 	Arredamento 	Bambini e infanzia

08-DETTAGLIO SERVIZI IN PIATTAFORMA

I SERVIZI AD EROGAZIONE DIRETTA

voucher e versamento



**Viaggi, Benessere,
Sport
e Tempo libero**

**Cultura e
Formazione**



Pacchetti Sanitari

**Buono Regalo
Fuel Voucher**



**Previdenza
Integrativa**

09-DETTAGLIO SERVIZI IN PIATTAFORMA

I SERVIZI A RIMBORSO



Scuola e Istruzione



Baby Sitting



**Assistenza
Domiciliare**



**Mobilità e Trasporto
Pubblico**



**Assistenza
Sanitaria**

Pellegrini S.p.A

Sito web:



tel. 02 89130.505

fax 02 89125.922

Via Lorenteggio, 255
20152, Milano (MI), IT

